



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 22.04.2014

г. Мурманск

№ 126

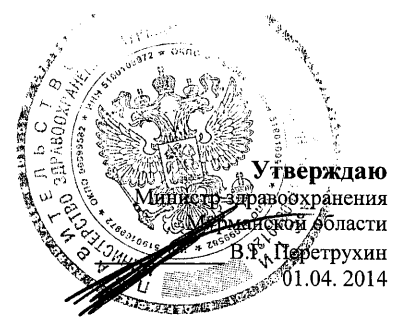
**Об организации работы по проведению аттестации
при переходе на эффективный контракт**

В целях исполнения п. 12 Плана мероприятий («дорожная карта») утвержденной распоряжением Правительства Мурманской области от 05.03.2013 № 78-РП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Мурманской области» и создания условий для перевода медицинских работников на эффективный контракт:

1. Организовать работу по проведению аттестации при переходе на эффективный контракт в соответствии с прилагаемым Планом.
2. Персональную ответственность за исполнение настоящего распоряжения возложить на руководителей государственных областных учреждений подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Министр

В.Г. Перетрухин



**ПЛАН ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ
 ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ В 2014 ГОДУ**

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный | Примечание | Отметка о выполнении |
|-------|--|-----------------|--------------------------------------|---|----------------------|
| 1 | Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения по вопросу проведения аттестации с последующим их переводом на эффективный контракт | Апрель 2014 | Руководители медицинских организаций | Протокол собрания медицинской организации | |
| 2 | Создание аттестационной комиссии с обязательным включением в нее представителя выборного органа | Апрель 2014 | Руководители медицинских организаций | Приказ медицинской организации | |
| 3 | Создание на официальном сайте медицинских организаций раздела «Оценка эффективности деятельности медицинских учреждений» для предоставления нормативных и распорядительных документов по вопросам перехода на систему «эффективных контрактов» с работниками | Май 2014 | Руководители медицинских организаций | Раздел на сайте | |
| 4 | Определение категорий специалистов, которые не подлежат аттестации (беременные женщины, лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, специалисты, отработавшие в организации (на занимаемой должности) менее года, лица, вышедшие на работу после длительного перерыва и др.) | Май 2014 | Председатель аттестационной комиссии | Протокол медицинской организации | |
| 5 | Утверждение порядка проведения аттестации, составление графика проведения аттестации по структурным подразделениям | Май 2014 | Председатель аттестационной комиссии | Приказ медицинской организации | |
| 6 | Письменное ознакомление работников с графиком проведения аттестации | Май 2014 | Руководители медицинских организаций | Уведомления | |
| 7 | Проведение аттестации (проверка соответствия должностных обязанностей, определенных трудовым договором (должностей инструкцией) и фактически исполняемых трудовых обязанностей работника, проверка соответствия квалификации работника, требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей, проверка выполнения работником показателей эффективности деятельности, как установленных в организации, так и планируемых к введению при переводе работника на «эффективный контракт») | Июль 2014 | Председатель аттестационной комиссии | Протокол аттестационной комиссии | |
| 8 | Предоставление отчета о результатах проведения аттестации | Август 2014 | Председатель аттестационной комиссии | Приказ медицинской организации | |
| 9 | Ознакомление работников с результатами аттестации | Август 2014 | Руководители медицинских организаций | Лист ознакомления | |
| 10 | Проведение необходимых мер по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения аттестации | Сентябрь 2014 | Руководители медицинских организаций | | |
| 11 | Заключение с работниками дополнительных соглашений | Октябрь 2014 | Руководители медицинских организаций | Дополнительные соглашения | |
| 12 | Предоставление информации для корректировки плана повышения квалификации на 2015 год | Октябрь 2014 | Руководители медицинских организаций | | |
| 13 | Отчет о проделанной работе при проведении аттестации при переходе на «эффективный контракт» | Январь 2015 | Руководители медицинских организаций | | |